

启航新征程，共筑德威梦

——德威物业管理层团建活动简报

◎叶蔚颖

为进一步贯彻德威物业远大愿景和战略定位的工作要求，深入构建务实、健康、团结、和谐的工作环境，全面打造“团结、合作、沟通、共赢”的文化氛围，德威物业于8月27日组织开展了管理层团建活动。



第一蹦，新老交融，热血破冰。

新项目的接管，新鲜血液的进驻，管理团队日益壮大。通过随机分组，来自不同项目、不同部门的新旧伙伴们迅速组建竞技队伍，通过不同的竞技项目，让初识到熟络的过程变得有趣和短暂，为将来的合作之旅奠定了良好的基础。



第二蹦，建设企业文化，树立团队精神。

团队精神是，当队员无法攀越障碍时，那一双双伸出来托举的手；团队精神是，在游戏中牺牲小我成全大我的无私。在各项团队竞技活动中，两个小组通过明确的分工合作，让队员间认识到个体的差异性，学会发现彼此身上的闪光点，取长补短，努力的向更好的方向进步。



第三蹦，提高解决问题的能力，增强工作效率。

接到竞技任务时，两队队长以客观事实为依据，了解队员的感受，引导思考，逐步寻求通关要素，最后决定通关方案。遇到需攻克的障碍时，及时反思任务指派的客观因素，与队员达成共识，营造适度的通关环境。日常管理中亦如此，管理者会直接影响到员工的积极性，需根据不同员工的性格特点，采用不同的任务指派方式和沟通技巧，充分调动员工的积极性，从而提高工作效率。



第四蹦，提高员工认同感，减轻工作压力。

“坐弹跳”、“背摔”、“猜歌名”……趣味无限，活力迸发。暂时忘记各自的头衔，暂时卸下工作的压力，暂时甩掉生活的烦恼，往更高的地方跳跃。加油、助威、呐喊、欢呼，尽情释放后的我们，归来仍是斗志昂扬的战士。



单丝不成线，独木不成林。通过此次竞技团建，加强了管理层人员之间的横向交流，再次激发管理层的积极心态，统一管理理念，继续发扬团队协助精神，把服务工作做精做细。