

德威集团隆重举行 2018 年度年终总结 暨 2019 年目标责任状签署大会

◎林晓华

“欢乐过新年，烟花灿九天。金龙腾九宇，六出好耘田。”新的一年即将来到，辞旧迎新，回首过往，展望未来。2019年1月29日上午9时30分，集团在25楼大会议室召开了《德威集团2018年总结暨2019年目标责任状签署大会》。林庆得董事长、投融资中心叶伟斌总经理、财务中心邱赣霞总经理、董事长办公室张茜董事、营销中心刘友总经理、市政投资中心梁延平总经理、行政中心杨薇明总经理、工程管理中心郭治衡总经理、开发中心毛钦波总经理、物业公司陈晓红总经理、福满楼饮食公司叶冬梅副总经理及来自集团各中心共计约130位员工出席了此次大会。

大会上，林董事长和各中心及二级公司负责人分别签署了2019年的责任状并拍照留念。





随后，林董进行了 2018 年总结发言：刚刚和各中心总经理签署的责任状意义重大，这里，签下的不仅仅是各位总经理的名字，更重要的是承担了一份沉甸甸的责任。各位总经理是部门对集团、对公司的责任担当，以上率下，对自己所带领的部门同事而言是榜样，一定要身先士卒，带领好管辖范围内的员工。

2018 年，在座的各位都尝到了考核的甜头，大部分员工都拿到了属于自己的绩效奖金，表现优秀的同事会更为丰厚一些，这是考核所带来的成效。现在，目标已经十分清晰，2019 年大家要齐心协力，发挥各自的长处与优势，配合团队达成年度目标。个人英雄主义不可取且不足取，要发挥好团队精神，团队力量才是真正的力量。在此举个浅显的例子，一个小孩子可以折断一双筷子；但是一把筷子，就算是一个孔武有力的成年人也无法折断；将一把筷子分开几部分，让几个人去折断，可以轻而易举的实现；这里强调的就是团队的力量。

就个体而言，在座的每位都很优秀，但放到整个团队中，就还有提升的空间，大家都既有优点也有缺点，希望在团队协作和积极补位，主人翁意识提升方面，年后能有较大的改善。

春节后，集团将进行三方面的调整：结构调整、人员调整、运作模式调整，尤以工程中心和营销中心为主。请相关部门注意，年后各项目选择班组一定要摸清底细，熟知班组的实际情况与综合实力，才能在之后的工作中减少不必要的矛盾与纷争。

展望 2019 年，希望在大家共同努力下，能够顺利完成甚至超额完成年度目标，2019 年底通过考核，在进行 2019 年年度清算的同时，大家可以拿到比今年更丰厚的奖金。最后祝大家在在新的一年里身体健康，今晚在年会中可以抽到大奖。

林董发言后，2018 年度年终总结暨 2019 年目标责任状签署大会在大家雷鸣般的掌声中圆满结束。