

集团培训新闻

◎ 骆淑娣

1、《内部讲师集训营》——为充分发挥员工智慧，传承企业文化，在企业内形成爱学习爱分享的良好氛围。集团人力资源部于2019年4月启动了德威内部讲师集训营，由集团人力资源部经理李碧娣主讲，集团及二级公司共有14名同事报名参加。2019年9月27日人力资源部组织了内部讲师集训营总结会，对过去半年的课程学习和训练做一个回顾。总结会上，每一位同事表达了参训以来的最大收获，并对成长为内部讲师目标制定了行动计划。

2、《房企运营增速提效之道》——为适应新形势下的运营新要求，进一步开阔集团中高层管理人员的工作视野，丰富中高层管理人员的业务知识，学习运营的新趋势、新方法。集团特组织经理级以上人员参加《房企运营增速提效之道》培训课程，培训于2019年10月24日下午开展，课程主讲老师是明源研究院专家刘应富，此次培训共计43人参加。通过此次培训，帮助同事了解了计划运营的系统性方法，在运营管控时应关注重点、把握节奏及房企大趋势的发展。

3、《2019年企业文化知识竞赛及总结表彰大会》——为加强员工对企业文化的认可，进一步熟悉公司的各项规章制度及流程，提高对公司制度流程的执行力并提升员工工作效率，企业文化知识竞赛于10月30日正式开展，参考人数达263人，平均分80分，85分以上有125人。赛后，公司及时为成绩优秀的前50名员工进行了嘉奖和肯定。此次文化知识竞赛让同事们深入的学习公司的文化和各项规章制度，有助于企业价值观与个人价值观的融合，思想引导行动，帮助工作更加高效的开展。

4、《第六期员工生日会》——为表达公司的人性化关怀及对员工生日的祝福，2019年11月21日，集团特为员工举办了第六期生日会，本次生日会由集团人力资源部主管骆淑娣主持，参加生日会的同事来自集团各个部门及建筑公司项目部，给大家创造了一个轻松愉悦的沟通交流平台。现场同事们玩游戏、拿奖品、吃美食，

玩的不亦乐乎，为同事们的工作增添了难忘的回忆和乐趣，也让大家更加真切感受到集体的温暖，增强了员工的归属感。

5、《让农民工不再“忧薪”》——为进一步规范劳务工工资发放行为，保障劳务工的合法权益，避免不必要的劳资冲突，保证公司项目建设的顺利实施。2019年11月27日，公司特组织建筑公司管理层及劳务班组负责人开展农民工工资发放普法培训，培训由人力资源主管骆淑娣及建筑公司综合管理部经理李旭健主讲，课程分享了国家对于保障农民工工资报酬权益法规政策，进一步增强了大家的法律法规意识，有利于劳务单位遵守并配合公司的相关制度。

6、《廉政教育会议》——为加强对敏感部门岗位人员的廉政文化建设，防范职务犯罪，在董事长的指示下，2019年12月20日，集团组织相关岗位负责同志召开了廉政主题教育会议。集团董事、监察组长叶伟斌在会上强调了诚信的重要性，以及公司对于贪腐的零容忍态度。会上由法务为大家讲解了九大常见犯罪的主要类型及案件分享。此次会议要求员工在岗位上要不断加强思想认识，警钟时刻长鸣，做到自尊、自爱、自警，将防腐防变的思想方向牢牢筑实，和公司共同成长。